

Хорошо ли работать в молодежной лаборатории?

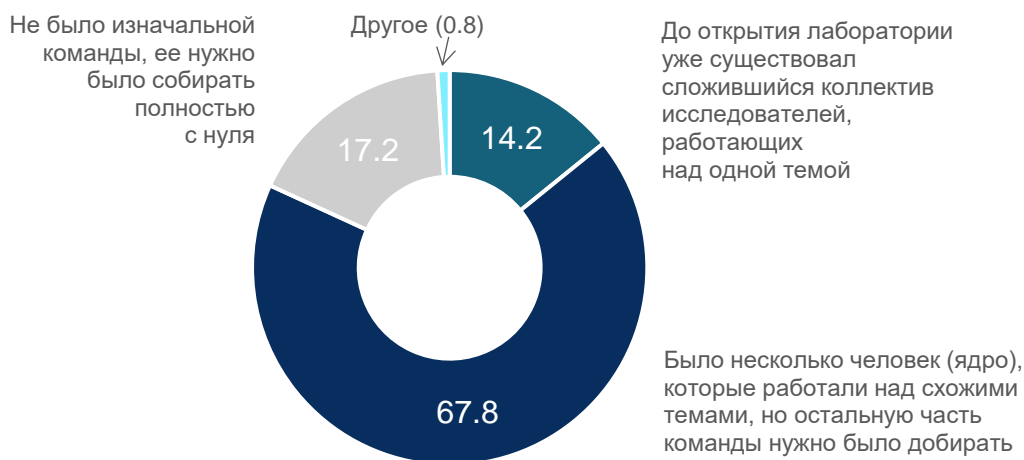
Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ анализирует кадровый состав молодежных лабораторий, уровень удовлетворенности сотрудников условиями труда, а также изучает приобретенные компетенции и карьерные планы.

Справка: эмпирической базой исследования, проведенного при поддержке Минобрнауки России и направленного на оценку результатов работы 740 лабораторий, созданных в 2019–2022 гг., послужили данные социологических опросов 605 руководителей (81.2% их общей численности на момент проведения исследования в октябре 2023 г.) и 3644 сотрудников лабораторий (42.5% их общей численности). Выборка соответствует генеральной совокупности по параметрам: год создания лаборатории, тип материнской организации, область науки.

Молодежные лаборатории – импульс для старта

Как показали результаты опроса руководителей, в большинстве случаев коллективы молодежных лабораторий были сформированы практически с нуля: у 17.2% респондентов данной категории изначально не было никакой команды, 67.8% взаимодействовали с несколькими коллегами с близкими исследовательскими темами, лишь у каждого седьмого руководителя (14.2%) был сложившийся коллектив, работающий над одной темой, еще до открытия лаборатории (рис. 1).

Рис. 1. Кадровая основа коллектива, % опрошенных

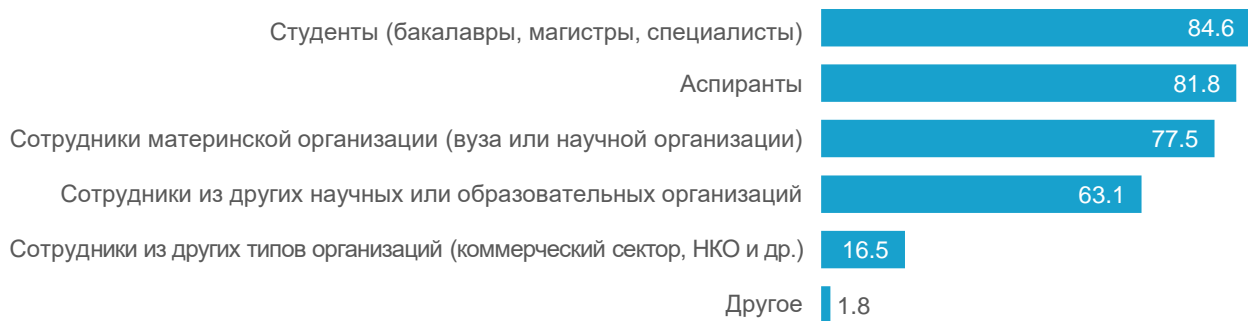


Источник: результаты опроса руководителей молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Большинство руководителей (85.5%) отметили, что при формировании команды столкнулись с определенными вызовами, в основном они были связаны с поиском сотрудников – причем как молодых в возрасте до 39 лет (у 45.1% руководителей возникали такие трудности), так и опытных в возрасте старше 39 лет (у 33.2% респондентов). Среди других сложностей многие отмечали неконкурентоспособность по уровню оплаты и условиям труда (42.6%), дефицит компетенций или недостаточный уровень квалификации сотрудников (36%).

В коллектив привлекались прежде всего студенты (84.6% руководителей отметили, что принимали обучающихся в состав своих лабораторий), аспиранты (81.8%), а также сотрудники материнских организаций (77.5%) и других научных и образовательных учреждений (63.1%). Намного реже приглашали работников из других типов организаций, например, коммерческого сектора или НКО (16.5%) (рис. 2). Средний размер коллектива молодежной лаборатории составляет 14 человек.

Рис. 2. Какие кадры были привлечены в коллектив, % опрошенных



Примечание: сумма ответов превышает 100%, так как можно было выбрать несколько вариантов ответа.

Источник: результаты опроса руководителей молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Как показали результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий, в штат были зачислены 83.3% опрошенных, еще 6.4% оформлены в материнской организации, 10.1% привлечены на условиях внешнего совместительства, оставшиеся 0.2% работают по договорам ГПХ. Для 59.8% респондентов молодежная лаборатория является единственным местом работы, еще треть (33.7%) совмещают два места, у 6.5% сотрудников – три и более мест работы. Практически все заняты на научных должностях, при этом 40.8% являются младшими, еще около трети (28.7%) – научными или старшими научными сотрудниками (рис. 3).

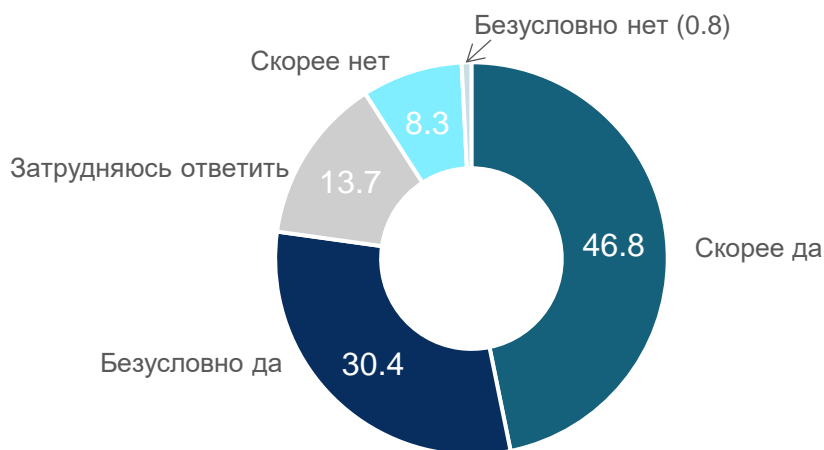
Рис. 3. Распределение состава молодежной лаборатории по должностям, % опрошенных



Источник: результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Абсолютное большинство опрошенных сотрудников считают научную деятельность своим призванием (77.2%), 9.1% респондентов ответили отрицательно на данный вопрос, еще 13.7% затруднились с ответом (рис. 4). Важно отметить, что 95.7% респондентов планируют продолжать заниматься исследованиями в будущем.

Рис. 4. Считают ли науку своим призванием, % опрошенных



Источник: результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Удовлетворенность работой

Абсолютное большинство сотрудников молодежных лабораторий отмечали, что довольны работой в лаборатории (41.9% ответили, что «довольны», еще 47.7% «скорее довольны»), не довольны всего 6.2% (оставшиеся 4.2% затруднились с ответом). Наибольшее удовлетворение приносят график работы, отношения с коллегами, содержание труда и интересные задачи. Нарекания чаще всего вызывают уровень оплаты труда (24.6% скорее или совершенно им не удовлетворены), а также возможности карьерного продвижения (14.7% опрошенных отметили, что не удовлетворены этим аспектом) (рис. 5).

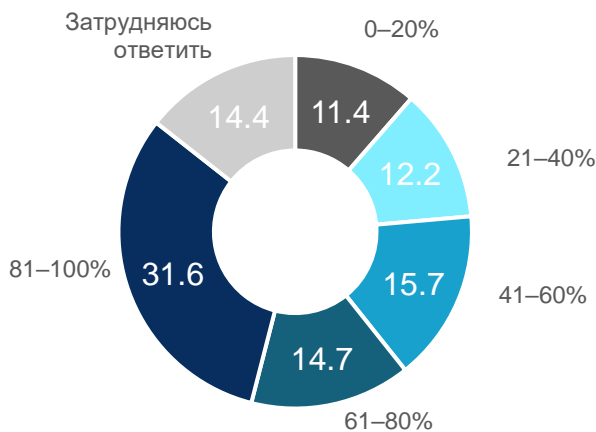
Рис. 5. Удовлетворенность сотрудников аспектами работы в лаборатории, % опрошенных



Источник: результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Для каждого второго (46.3%) выплаты из средств лаборатории составляют более 60% от среднемесячного совокупного дохода (рис. 6), что говорит о значимости этого вида заработка для сотрудников.

Рис. 6. Доля выплат по лаборатории в среднемесячном доходе сотрудников, % опрошенных



Источник: результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Программа создания молодежных лабораторий во многом нацелена на развитие компетенций у молодых исследователей. По результатам опроса, большинство из них сумели приобрести навыки работы в команде (72.8%), подготовки научных публикаций (66.1%) и освоили современные методы исследований (66.2%). Еще 41.7% сотрудников получили опыт изобретательства и выдвижения новых идей, взаимодействия с партнерами и выстраивания профессиональных связей (39.9%).

Навыки, отмеченные в опросе реже всего, касаются управления правами на интеллектуальную собственность (13.2%), поиска и привлечения финансирования (11.9%), внедрения исследовательских результатов (в том числе их коммерциализации) (11.7%), а также использования ИИ в работе (10.2%). В будущем сотрудники хотели бы получить дополнительные знания о процессе подготовки заявок на гранты, овладеть современными методами исследований и навыками внедрения результатов (в том числе их коммерциализации) (рис. 7).

Рис. 7. Приобретенные исследовательские компетенции за время работы в лаборатории, % опрошенных



Примечание: сумма ответов превышает 100%, так как можно было выбрать несколько вариантов ответа.

Источник: результаты опроса сотрудников молодежных лабораторий (ИСИЭЗ НИУ ВШЭ).

Дальнейшие карьерные планы

Продолжать работать в лаборатории в ближайшем будущем намерены абсолютное большинство опрошенных руководителей (93.4%) и сотрудников лабораторий (78.8%). Вопрос о карьерных планах вызвал затруднения у большего числа опрошенных сотрудников, нежели руководителей (среди первых затруднились ответить 8.2%, среди вторых – только 1.8%). Также сотрудники чаще руководителей планируют работать в другой научной организации (10.8 против 4.6%) и коммерческой компании (8.7 против 4.1%). В другой вуз планируют перейти 3.6% руководителей и 4.7% сотрудников лабораторий. Практически отсутствуют карьерные планы по переходу в государственные органы власти, а также на фриланс или репетиторство¹.

Комментирует Алена Нефедова, старший научный сотрудник ИСИЭЗ НИУ ВШЭ:

Открытие молодежных лабораторий создает большие возможности для полноценного вовлечения студентов и аспирантов в исследования еще во время их обучения и может быть отличным стартом для работы в науке. Начинающие ученые могут быстрее интегрироваться в исследовательскую среду и решить, насколько эта деятельность близка и интересна. Для руководителей лабораторий становится проще отбирать, обучать и закреплять в науке наиболее мотивированные кадры. Кроме того, в таких лабораториях у молодежи есть пространство для поиска перспективных научных тем и широкие возможности для запуска как собственных, так и коллективных инициатив.

¹ Сумма ответов превышает 100%, так как можно было выбрать несколько вариантов ответа.



Источники: результаты проекта «Научно-методическое обеспечение актуальных задач в сфере научно-технологического развития Российской Федерации» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили **А. И. Нефедова, Е. И. Чефанова**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.